

## Verhaltenskodex

### Warum dieser Verhaltenskodex?

J.A. Printed Circuits Company, oder JAPCC, ist ein Unternehmen mit Mitarbeitern in den Niederlanden, Deutschland und China. Der Beitrag unseres Teams ist ein Garant für zufriedene Kunden in einem internationalen Umfeld, mit Europa und vor allem Deutschland als einer unserer Hauptabsatzmärkte.

Dieser Verhaltenskodex wurde erstellt, um unseren Kunden und Mitarbeitern eine dauerhafte und angenehme Zusammenarbeit bieten zu können. In diesem Verhaltenskodex wird beschrieben, wie wir miteinander und mit personenbezogenen Daten, Produkten und dem Eigentum anderer umgehen möchten. Ein Beispiel hierfür ist der Respekt vor bestimmten kulturellen Unterschieden und vor der Umwelt, aber auch der Schutz Ihrer personenbezogenen Daten oder die Einhaltung der Vertraulichkeit bezüglich Ihrer Produkt- und Kundenspezifikationen.

Von jedem wird erwartet, dass er den Inhalt des Verhaltenskodex befolgt und respektiert, unabhängig von seiner Rolle in der Kette. Sowohl Mitarbeiter als auch Lieferanten müssen die beschriebenen Richtlinien beachten. Alle Lieferanten sind dafür verantwortlich, dass ihre eigenen Subunternehmer und Mitarbeiter den beschriebenen Verhaltenskodex einhalten.

### Länderspezifische Gesetze und Vorschriften, Verordnungen und Normen

Von allen Mitarbeitern und Lieferanten wird die Einhaltung der einschlägigen Gesetze, Vorschriften und Normen des Landes erwartet, in dem sie tätig sind. Dazu gehört beispielsweise:

#### 1) Keine Zwangsarbeit

Allen Mitarbeitern steht es frei, ihr Arbeitsverhältnis gemäß den anwendbaren Rechtsvorschriften und den im von beiden Parteien unterzeichneten Arbeitsvertrag vereinbarten Bedingungen zu kündigen.

#### 2) Anstellungsbedingungen

Alle Arbeitsentgelte, Arbeitsbedingungen und Arbeitszeiten sind gemäß den nationalen Gesetzen und Normen fair.

#### 3) Beschäftigungsalter

Alle Mitarbeiter haben das gesetzliche für die Beschäftigung vorgeschriebene Mindestalter erreicht.

#### 4) Diskriminierung

Jeder wird mit Respekt vor seiner Religion, Kultur, seinem Herkunftsland, seiner Person, sexuellen Präferenz und/oder seinem Geschlecht behandelt. Körperliche Bestrafung, körperliche oder verbale Gewalt oder andere Formen der Einschüchterung oder Drohung werden nicht akzeptiert.

Mitarbeiter mit der gleichen Qualifikation, Erfahrung und der gleichen messbaren Leistung erhalten gleichen Lohn für gleiche Arbeit.

#### 5) Arbeitsumfeld

An unseren eigenen Standorten und bei unseren Lieferanten ist ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld von großer Wichtigkeit. Dazu gehören unter anderem: die notwendige Sicherheit an Geräten ist in funktionstüchtigem Zustand vorhanden, und diese Geräte werden von einer autorisierten Person betrieben, die Standorte erfüllen die aktuellen Brandschutz- und Umweltauflagen, und die Mitarbeiter verfügen über die erforderlichen Kenntnisse. Giftige Substanzen und/oder Chemikalien werden ausschließlich von gut ausgebildeten und spezialisierten Mitarbeitern in Übereinstimmung mit den nationalen Gesetzen und Verordnungen verwendet. Die Markierungen und Kennzeichnungen zur (Brand-)Sicherheit sind sichtbar und gut lesbar.

Die Arbeitsplätze erfüllen nicht nur die Anforderungen hinsichtlich der (Brand-)Sicherheit. Unser Ziel ist ein "gesunder und sicherer" Arbeitsplatz. Dies bedeutet, dass zur Förderung der Vitalität und nachhaltigen Beschäftigungsfähigkeit unserer Mitarbeiter auch auf Temperatur-, Gesundheits- und Sicherheitsanforderungen und spezifische persönliche Wünsche geachtet wird.

---



---

6) Umwelt

Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie auf Nachhaltigkeit achten und deshalb vorsichtig mit Ressourcen, (Treib-)Stoffen und Abfällen umgehen.

7) Korruption

Wir akzeptieren in keiner Weise Bestechungen oder Anträge zum Zwecke der Erhaltung oder Erlangung von Geschäftskontakten oder anderen Vorteilen.

8) Konfliktfreie Mineralien (DRK)

Erwartungsgemäß sind die an JAPCC und/oder einem seiner Lieferanten gelieferten PCBs frei von 3TGs aus der Demokratischen Republik Kongo oder aus Nachbarländern. Von Lieferanten wird erwartet, dass sie die "EICC-GeSI-Vorlage für die öffentliche Berichterstattung über Mineralien" zur weiteren Dokumentation an ihre Lieferanten senden.

9) Schutz von personenbezogenen- und Produktdaten

Der sorgfältige Umgang mit personenbezogenen Daten ist uns ein wichtiges Anliegen. Aus diesem Grund halten wir uns an die europäische Datenschutzgrundverordnung (DSGVO). Darüber hinaus möchten wir jederzeit transparent darüber sein, wie und zu welchem Zweck personenbezogene Daten von uns verwendet werden. Personenbezogene Daten werden niemals an Dritte weitergegeben, ohne die betroffene(n) Person(en) zu informieren, vorbehaltlich anderslautender gesetzlicher Verpflichtungen.

Wir sind uns bewusst, dass die lokale Gesetzgebung von der DSGVO abweichen und höhere Anforderungen stellen kann. In diesem Fall gilt das Gesetz mit den höchsten Anforderungen.

Zusätzlich zu den personenbezogenen Daten verarbeiten unser Unternehmen und unsere Lieferanten Ihre Produktdaten/Kundenspezifikationen. Diese werden und können nur von autorisierten Personen verarbeitet werden, welche die diesbezügliche Vertraulichkeit wahren.

---